

Relazione d'impatto 2020

Nel mese di settembre dell'anno 2020 - in concomitanza con la riapertura degli uffici dopo la prima ondata della pandemia - è stato costituito il "Comitato Benefit" della Società, con lo scopo di progettare e coordinare le iniziative orientate alla sostenibilità, al welfare aziendale e all'impatto positivo sul territorio. La composizione del comitato è stata determinata su base volontaria e prevede l'aggiornamento annuale dei membri.

Attualmente il Comitato è composto da sei persone, che oltre al presidente del consiglio di amministrazione comprende cinque dipendenti della Società.

Il Comitato si riunisce con scadenza regolare e l'esito delle riunioni viene verbalizzato. I verbali sono a disposizione di tutti i dipendenti della Società

L'attività del Comitato Benefit si basa sui principi di condivisione degli obiettivi e sulla programmazione partecipata: nel corso della prima riunione è stato deciso di promuovere una campagna informativa e di stimolo all'interno della Società per raccogliere idee e proposte tra tutti i dipendenti in merito ai temi e alle azioni ritenuti più urgenti relativamente all'ambito di intervento del Comitato Benefit.

Le proposte dei dipendenti hanno riguardato iniziative relative a miglioramento dell'efficienza della raccolta differenziata dei rifiuti che già veniva praticata nei locali di attività della Società; iniziative volte alla riduzione degli sprechi, quali, a titolo esemplificativo, al minor utilizzo della carta, allo smaltimento dei computer usati (attraverso donazioni per alleviare la povertà digitale, un'azione già in precedenza avviata dalla Società); iniziative orientate al welfare aziendale quali convenzioni aziendali con palestre/Cral; introduzione di lavoro agile (*smart working*) come prassi non emergenziale ma strutturata; implementazione di postazioni per momenti ricreativi; iniziative di solidarietà verso la comunità e il territorio come l'introduzione di una giornata di volontariato e sostegno a *start up* in ambito ecologico e sostenibile (energie rinnovabili, economia circolare).

A fronte di un'analisi di fattibilità, e anche in considerazione all'andamento della pandemia, tra le proposte pervenute è stato deciso di avviare, nell'anno 2020, l'iniziativa relativa al perfezionamento della raccolta differenziata: la progettualità è stata declinata in una sperimentazione pilota nei locali dedicati al personale con funzioni commerciali, che ha previsto l'acquisto di nuovi bidoni e l'avvio di nuove procedure di utilizzo degli stessi e ha coinvolto i dipendenti.

L'aumento dei contagi, l'introduzione delle zone rosse e le raccomandazioni contenute nei provvedimenti governativi ha condotto i vertici della Società, a tutela dei dipendenti, a stabilire una nuova chiusura degli uffici nel mese di novembre dell'anno 2020, fino a data inizialmente fissata al 31 gennaio 2021 e successivamente prorogata fino al 30 aprile 2021. Pertanto, anche se non è stato temporaneamente possibile portare avanti le azioni del Comitato Benefit che implicavano la presenza in sede, la Società ha avviato un'indagine

volta a conoscere le esigenze dei dipendenti relativamente all'introduzione delle modalità di lavoro agile quale prassi non emergenziale ma da introdurre in modo stabile. L'indagine, l'elaborazione dei relativi risultati e le eventuali decisioni al riguardo saranno oggetto dell'attività del Comitato Benefit nel corso dell'anno 2021.

Il responsabile Comitato Benefit

Gabriele Pierani